

Ffurflen Gais

Recriwtio

**Ein Gwasanaeth|**

Pedair awr a’r hugain y dydd, trwy gydol y flwyddyn, mae pob adran o fewn ein cwmni yn ymrwymedig i rota ar alwad. Yr ydym yn cymeryd cyfrifoldeb bersonol i sicrhau fod ein tim yn deallt beth mae’n ei olygu i ddarparu gwasanaeth i’r diwydiant Peirianneg-Sifil, Cyfleustodau ac Amgylcheddol prun ai yn y sector manwerthu, masnachol neu ddomestig.

**Maes Gweithredol|**

Er bod ein prif swyddfa yng ngogledd ddwyrain Cymru, yr ydym hefyd yn gweithio ar draws Gogledd Cymru a gogledd ddwyrain a gorllewin canolbarth Lloegr. Mae ein hybiau lloeren yn yr ardaloedd hyn yn ein galluogi i hyrwyddo effeithlonrwydd ac adweithedd i’n clientiaid

**Gwasanaethau Peirianneg Sifil a Chyfleustodau**

* Gwariant Cyfalaf – Prosiectau Mawr|Arbenigwyr Cloddio Dwfn/Gwaith Dros Dro|Adeiladu Gwaith Proses|Priffyrdd a Seilwaith|Lliniaru Llifogydd|Gwaith Segmentol.
* Pibellau dan bwysedd – gosod a chynnal a chadw | Ail-leinio | gosodiadau T dan bwysedd a Danfon Hwch Ia.
* Cynnal a Chadw Asedau Masnachol - TMC, cynlluniau pecyn ac annibynnol a | CYnnal a Chadw Ystad | Man weithiau Sifil
* Dwr Glan- NMC | Cynnal a Chadw Rhwydwaith Adweithiol | Gosodiadau Mesurydd | Timau Adfer.
* Dwr Budr- SOC | Cynnal a Chadw Rhwydwaith Adweithiol | Timau Adfer.
* Trydan- Cloddio a gosod | gweithiau a gynlluniwyd | Gwallau
* Byrstio Pibellau | Drilio Cyfeiriadol | Tyllu Ebill tywysedig a di dywysedig

**Peirianneg Arwynebedd**

* Plaenio
* Gosod Arwynebedd gyda llaw a pheiriant
* Cymorth/Adfer Adweithiol | Gwaith Adran 81
* Micro asffalt / cotio slyri
* Rheoli traffig

**Gwasanaethau Amgylcheddol**

* Gofal Draen- Disiltio Cynlluniedig | Clirio Rhwystr Adweithiol | Sugno a Thros Bwmpio Arbennigol | Ffustio a Thorri Gwreiddiau Arbennigol| Clanhau a Chynnal a Chadw Ffynhonnau Gwlyb | Gweithrediadau Lleoedd Cyfyng
* Arolygu- arolygiad CCTV | Olrhain | Proffilio Laser
* Atgyweirio - Gwrthdroi, Llusgo a Chlytio ail-leinio | Torri Ochrol

**Digon mawr i ymdopi - Digon bach i ofalu**

**T|0800 083 1296** E|Info@lawsonltd.com **W|www.lawsonltd.com**

|  |
| --- |
| Swydd y geisir amdani: |
| Dywedwch wrthym sut y clywsoch am y swydd os gwelwch yn dda: |
| Esboniwch eich rheswn (rhesymau) dros wneud cais am y swydd hon os gwelwch yn dda: |

**Ffurflen Gais**

Manylion Personol

|  |
| --- |
| Cyfenw Enw Cyntaf  |
| Cyfeiriad |
|  |
|   Cod Post |
| Rhif Ffon Dydd Rhif Ffon Nos |
| Cyfeiriad E Bost |

 Llanwch y blwch priodol

  

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Oes gennych hawl i weithio yn y DU? |  |  |  |
| \*Oes gennych Drwydded Yrru gyfredol y DU? |  |  |  |
| \*Oes gennych bwyntiau cosb? |  |  |  |
| \*A oes gennych anhawsterau gyda darllen ac ysgrifennu? |  |  |  |
| \*A oes gennych unrhyw gyflyrau/alegreddau meddygol y dylem wybod amdanynt? |  |  |  |
| \*Ydych chi’n perthyn i unrhyw un o fewn y cwmni? |  |  |  |
| \*A oes gennych unrhyw gollfarnau troseddol heb ddarfod? |  |  |  |

 *Gwelwch y canllawiau os gwelwch yn dda.*

\*Os oes, rhowch fanylion byr

Hanes Cyflogaeth

Addysg/Cymwysterau

Rhowch fanylion addysg a chymwysterau os gwelwch yn dda:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| Lleoedd Cyfyng Risg Uchel |  |  | Gwaith Stryd |  |  |
| Codi a Chario |  |  | Olwynion Sgryffinio |  |  |
| Hylendid Dwr EUSR  |  |  | Arwyddwr Codwr |  |  |
| CAT & Genny |  |  | IOSH |  |  |
| COSHH |  |  | Cymorth Cyntaf |  |  |
| CSCS |  |  | CPSC |  |  |
| Cymdeithas Chwistrellu Dwr |  |  | Diogelwch Tan  |  |  |

**Cyn Gyflogwr**

|  |
| --- |
| Enw a Chyfeiriad y Cyflogwr: |
|  Cod post: |
| Swydd a manylion byr ynglyn a chyfrifoldebau: |
|  |
| Dyddiad Cychwyn Dyddiad Gadael  |
| Rheswm dros adael  |
|  |

**Cyn Gyflogwr**

|  |
| --- |
| Enw a Chyfeiriad y Cyflogwr: |
|  Cod post: |
| Swydd a manylion byr ynglyn a chyfrifoldebau: |
|  |
| Dyddiad Cychwyn Dyddiad Gadael  |
| Rheswm dros adael  |
|  |

 *Parhewch ar dudalen ar wahân os oes angen.*

Gwybodaeth i Gefnogi Eich Cais

**Sgiliau, Galluoedd a Phrofiadau**

Rhowch ragor o wybodaeth i gefnogi eich cais. Mae gennym ddiddordeb yn y sgiliau, galluoedd a nodweddion personol y medrwch gyfrannu i’n sefydliad a pha brofiadau blaenorol yr ydych wedi cael y credwch sy'n berthnasol i'r swydd. Parhewch ar dudalen ar wahân os oes angen.

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Cysylltwch â ni os ydych angen y ffurflen gais mewn fformat arall , neu rhowch wybod i ni os oes angen unrhyw addasiadau ar gyfer y cyfweliad .

Addasiadau Rhesymol/ Trefniadau ar gyfer Cyfweliad

Ni fydd y wybodaeth uchod yn cael effaith negyddol ar eich cais; bydd yn cael ei ddefnyddio i sicrhau ein bod yn ystyried addasiadau rhesymol ar eich cyfer yn eich cyfweliad ac yn eich swydd (pe byddech yn llwyddiannus).

Canolwyr

Rhowch enw a chyfeiriad eich dau gyflogwr mwyaf diweddar (os yn berthnasol).Os nad yw hyn yn bosib, amlinellwch yn glir pwy yw eich canolwyr.

|  |
| --- |
| Enw |
| Swydd |
| Cwmni a Chyfeiriad: |
|  Cod Post: |
| Rhif Cyswllt:  |
| Ebost |
| Sut ydych yn adnabod y person yma?: |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   |  |   |  |

A fyddai’n bosib i ni gysylltu a’r person uchod cyn eich cyfweliad?

|  |
| --- |
| Enw |
| Swydd |
| Cwmni a Chyfeiriad: |
|  Cod Post: |
| Rhif Cyswllt:  |
| Ebost |
| Sut ydych yn adnabod y person yma?: |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   |  |   |  |

A fyddai’n bosib i ni gysylltu a’r person uchod cyn eich cyfweliad?

Datganiad i'w arwyddo gan yr ymgeisydd

Datganiad

Cwblhewch y datganiad canlynol a'i lofnodi yn y lle priodol isod . Os nad yw’r datganiad hwn yn cael ei gwblhau a'i lofnodi, ni fydd eich cais yn cael ei ystyried .

Cedwir data yn ymwneud a chi am gyfnod o 6 mis os yw eich cais yn aflwyddiannus . Os bydd eich cais yn llwyddiannus, bydd y ffurflen yn cael ei chadw a bydd yn rhan o gofnodion Personél Lawson.

Yn y naill achos , ni fydd y data yn cael ei ddatgelu i unrhyw drydydd parti heb eich caniatâd , ac eithrio pan fydd angen Lawson yn ôl y gyfraith i ddatgelu gwybodaeth o'r fath.

Rwy'n cytuno y gall Lawson Civil Engineering & Utilities Ltd greu a chynnal cofnodion cyfrifiadurol a phapur o fy nata personol ac y bydd hyn yn cael ei brosesu a'i storio yn unol â Deddf Diogelu Data 1998 .

Rwy'n cadarnhau bod yr holl wybodaeth a roddwyd gennyf ar y ffurflen hon yn gywir ac yr wyf yn deall, os y daw yn amlwg yn ddiweddarach fod unrhyw ran o'r wybodaeth a roddais yn ffug neu’n gamarweiniol , y gall unrhyw gynnig o swydd gael ei dynnu'n ôl neu y gall fy ngyflogaeth gael ei derfynu.

Llofnod: Dyddiad:

Submitting your Application

Trwy Law neu Bost:

Victoria Lawson

Lawson Civil Engineering and Utilities Ltd.

Graig Farm Buildings

Ffordd y Graig

Dinbych

Sir Ddinbych

LL16 5US

Trwy Ebost:

Victoria.lawson@lawsonltd.com

Ymholiadau:

01745 799829

CANLLAWIAU I’CH HELPU I GWBLHAU Y FFURFLEN GAIS HON

### Troseddau ( tudalen 3)

### Anfonwch gyda ffurflen hon unrhyw fanylion am gollfarnau sydd heb ddarfod mewn amlen ar wahân i " Yr Uwch Reolwr " ac wedi'i farcio ' Preifat a Chyfrinachol '.

### Mae'n bwysig eich bod yn datgelu unrhyw gollfarnau troseddol heb ddarfod a allai fod gennych . Ni fydd hyn o reidrwydd yn effeithio ar eich cais gan y byddwn yn ystyried pob achos yn ôl ei rinweddau ei hun . Gall methiant i ddatgelu unrhyw gollfarnau effeithio ar eich cyflogaeth os y datgelir y wybpdaeth yn ddiweddarach.

Tystiolaeth ddogfennol o Hawl Cyfreithiol i Weithio yn y DU ( tudalen 3 )

Dogfennau perthnasol gan cynnwys tystysgrif geni lawn, pasbort, cerdyn ID , trwydded breswylio neu ryw ddogfen swyddogol arall gan y Swyddfa Gartref .

Addasiadau Rhesymol ( tudalen 5 )

Gall y rhain fod yn ofynnol ar gyfer ymgeiswyr ag anableddau a gall , er enghraifft , ymwneud â goleuadau , seddi , gorsaf waith , yr amgylchedd , dulliau gweithio , codi ac ati.

##### Hanes Cyflogaeth ( tudalen 4)

Rhowch fanylion o'r holl gyflogaeth / hyfforddiant ers gadael addysg lawn amser a pharhau ar ddalen ar wahân os oes angen. Dylai’r dyddiadau fod "o" ac "i " .

Cymwysterau ( tudalen 4 )

##### Darparwch gopïau o unrhyw gymwysterau yr ydych wedi ennill

##### Sgiliau , Galluoedd a Rhinweddau Personol ( tudalen 5 )

##### Mae'r adran hon yn bwysig iawn a dylech ddefnyddio hwn i dynnu sylw at pam yr ydych yn ystyried eich bod yn addas ar gyfer cyflogaeth gyda ni yn y swydd yr ymgeisir amdani . Gallwch gyfeirio at unrhyw waith gwirfoddol neu eich diddordebau / hobïau

**FFURFLEN MONITRO CYFLE CTFARTAL**

**FFURFLEN MONITRO CYFLE CYFARTAL**

**FFURFLEN MONITRO CYFLE CYFARTAL**

**FFURFLEN MONITRO CYFLE CYFARTALEQUAL OPPORTUNITIES MONITORING FORM**

Bydd yr adran hon o'r ffurflen gais yn cael ei gadw ar wahân a'i ddefnyddio at ddibenion

monitro yn unig .

Rydym yn cydnabod ac yn mynd ati i hyrwyddo manteision gweithlu amrywiol ac rydym wedi ymrwymo i drin holl weithwyr gydag urddas a pharch waeth beth fo'u hil, rhyw, anabledd , oedran, cyfeiriadedd rhywiol , crefydd neu gred . Felly, rydym yn croesawu ceisiadau o bob rhan o'r gymuned .

|  |
| --- |
| **Gwyn** |
| SaesnegCymraegAlbaneg | **🞏****🞏****🞏** |
| Gwyddeleg | **🞏** |
| Unrhyw gefndir gwyn arall, ysgrifennwch yn y bocs os gwelwch yn dda: |  |
|  |
| **Gwyn** |
| Gwyn / Du Caribiaidd  | **🞏** |
| Gwyn / Du Affricanaidd | **🞏** |
| Gwyn / AsiaiddGwyn / Du Prydeinig | **🞏****🞏** |
| Unrhyw gefndir cymysg arall,ysgrifennwch yn y bocs os gwelwch yn dda: |  |
|  |
| **Du** |
| Caribiaidd | **🞏** |
| Affricanaidd | **🞏** |
| Unrhyw gefndir Du/Prydeinig arallysgrifennwch yn y bocs os gwelwch yn dda: |  |
|  |
| **Asiaidd** |
| Indiaidd  | **🞏** |
| Pacistani  | **🞏** |
| Bangladeshi  | **🞏** |
| Unrhyw gefndir Asiaidd/Prydeinig arall  |  |
| ysgrifennwch yn y bocs os gwelwch yn dda: |
| **Tseiniaidd neu unrhyw grŵp ethnig arall** |
| Tseiniaidd | **🞏** |
| Unrhyw grwp ethnic arall, ysgrifennwch yn y bocs os gwelwch yn dda |  |

|  |
| --- |
| **Rhyw, rhowch fanylion:** |
| Gwryw:  | **🞏** |
| Benyw:  | **🞏** |
| **Dyddiad Geni:** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A ydych yn ystyried bod gennych anabledd fel a ddiffinir yn Neddf Cydraddoldeb 2010 ( gweler diwedd y rhan hon o'r ffurflen am ddiffiniad ) ? | Ydw | **🞏** | Nacydw | **🞏** |
| Os oes, nodwch natur yr anabledd: |

|  |
| --- |
| **DIFFINIAD ANABLEDD**Mae'r Ddeddf yn datgan: ' mae gan berson anabledd ... os oes ganddo nam corfforol neu feddyliol , sy'n cael effaith andwyol tymor - hir sylweddol ac ar ei allu / i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd. 'Rhaid i’r person fodloni'r pedwar maen prawf yn y datganiad uchod i ddisgyn o dan ac, felly, gael eu diogelu o dan y DGSA. Mae'r diffiniad hwn yn amodol ar newidiadau a wnaed gan y DDA 2005 . |

|  |
| --- |
| Os ydych yn dymuno, gallwch ddatgelu gwybodaeth amdanoch eich hun yn yr adran hon am eich :Crefydd :Cyfeiriadedd Rhywiol : |